



**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

" 20 " 05 2015

№ 4

г. Ростов-на-Дону

Об оплате труда руководителей  
государственных унитарных предприятий  
Ростовской области, подведомственных  
министерству транспорта Ростовской области

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 22.05.2015 № 353 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Ростовской области», постановлением Правительства Ростовской области от 18.11.2011 № 133 «Об утверждении Положения о министерстве транспорта Ростовской области» министерство транспорта Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области, подведомственных министерству транспорта Ростовской области, согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Министр транспорта  
Ростовской области

В.В. Кушнарев

Приложение  
к постановлению министерства  
транспорта Ростовской области  
от 20.08 2015 № 4

**Положение  
об оплате труда руководителей  
государственных унитарных предприятий Ростовской области, подведомственных  
министерству транспорта Ростовской области**

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области, подведомственных министерству транспорта Ростовской области (далее - предприятия).

2. Оплата труда руководителя предприятия включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется:

3.1. Для руководителя предприятия транспортного комплекса в зависимости от показателя среднесписочной численности работников предприятия согласно таблице № 1.

Таблица № 1

№ п/п	Среднесписочная численность работников предприятий (человек)	Размер должностного оклада (рублей)
1.	До 150 (включительно)	20 000,0
2.	От 151 до 180 (включительно)	30 000,0
3.	От 181 до 200 (включительно)	40 000,0
4.	От 201 до 250 (включительно)	50 000,0
5.	От 251 до 300 (включительно)	65 000,0
6.	От 301 до 350 (включительно)	75 000,0
7.	Более 351	85 000,0

В случае достижения более высокого показателя среднесписочной численности работников предприятия размер должностного оклада подлежит увеличению с первого числа месяца, следующим за месяцем достижения более высокого показателя.

3.2. Для руководителя предприятия дорожного комплекса в зависимости от показателя объема выполненных работ собственными силами предприятия (без НДС) согласно таблице № 2.

Таблица № 2

№ п/п	Объем выполненных работ собственными силами (без НДС) (млн.рублей)	Размер должностного оклада (рублей)
1.	До 100 (включительно)	35 000,0
2.	От 101 до 150 (включительно)	55 000,0
3.	От 151 до 250 (включительно)	65 000,0
4.	Более 251 (включительно)	90 000,0

В случае достижения более высокого показателя объема выполненных работ собственными силами предприятия (без НДС) размер должностного оклада подлежит увеличению с первого числа месяца, следующим за месяцем достижения более высокого показателя.

Для руководителя предприятия, находящегося в процедуре реорганизации, размер должностного оклада не изменяется.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя предприятия в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителя предприятия устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных министерством транспорта Ростовской области, за соответствующий период.

Руководителю предприятия устанавливаются ежеквартальные премии в размере до 200 процентов должностного оклада при условии достижения предприятием показателей экономической эффективности деятельности предприятия, утвержденных в рамках программы деятельности предприятия.

Показателями экономической эффективности деятельности предприятия являются:

выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за вычетом налога на добавленную стоимость, акцизов и других обязательных платежей);

чистая прибыль (убыток);

чистые активы;

часть прибыли, подлежащая перечислению в областной бюджет в планируемом году по итогам деятельности предприятия за предшествующий год.

Премия не выплачивается в следующих случаях:

при наличии убыточной деятельности предприятия;

при наличии просроченной задолженности по заработной плате и налоговым платежам в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации;

в случае если производственная деятельность предприятия или его структурного подразделения приостановлена уполномоченным на то государственным органом (с момента приостановления деятельности предприятия до прекращения исполнения административного наказания в виде административного приостановления деятельности).

Выплата премии производится в соответствии с приказом министерства транспорта Ростовской области.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера предприятия и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) этого предприятия устанавливается в кратности 5.

7. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.