



**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

" 06 " 08 2015

№ 17

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменения в постановление
министерства транспорта Ростовской области
от 20.08.2015 № 4

В целях обеспечения эффективной работы подведомственных министерству транспорта Ростовской области государственных унитарных предприятий Ростовской области министерство транспорта Ростовской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление министерства транспорта Ростовской области от 20.08.2015 № 4 «Об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области, подведомственных министерству транспорта Ростовской области» изменение, изложив приложение в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Первый заместитель министра
транспорта Ростовской области

В.Л. Гойда

Приложение
к постановлению министерства
транспорта Ростовской области
от _____ 2015 № _____

Положение
об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий
Ростовской области, подведомственных министерству транспорта Ростовской
области

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области, подведомственных министерству транспорта Ростовской области (далее - предприятия).

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Оплата труда руководителей предприятий осуществляется за счет средств предприятий и в сроки, установленные локальным нормативным актом предприятия.

4. Размер должностного оклада руководителя предприятия транспортного комплекса определяется в зависимости от среднесписочной численности работников (с учетом внешних совместителей) в соответствии со статистической отчетностью по форме П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» согласно таблице № 1.

Таблица № 1

№ п/п	Средняя численность работников предприятий (человек)	Размер должностного оклада (рублей)
1.	До 150 (включительно)	20 000,0
2.	От 151 до 180 (включительно)	30 000,0
3.	От 181 до 200 (включительно)	40 000,0
4.	От 201 до 250 (включительно)	50 000,0
5.	От 251 до 300 (включительно)	65 000,0
6.	От 301 до 350 (включительно)	75 000,0
7.	От 351 до 401 (включительно)	85 000,0
8.	Более 401	95 000,0

Размер должностного оклада устанавливается при заключении трудового договора на основании данных статистической отчетности по форме П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» за последний отчетный год.

Размер должностного оклада может корректироваться в меньшую сторону по итогам календарного года. В случае уменьшения по итогам отчетного года показателя среднесписочной численности работников с переходом в более низкий диапазон изменение размера должностного оклада осуществляется в порядке статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководители предприятия предоставляют статистическую отчетность по форме П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» по итогам календарного года в сроки, установленные действующим законодательством для сдачи отчетности в орган статистики.

При достижении в течение календарного года более высокого показателя среднесписочной численности работников предприятия размер должностного оклада устанавливается по достигнутому показателю на основании обращения руководителя предприятия с предоставлением статистической отчетности по форме П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» за отчетный период. Повышенный размер должностного оклада устанавливается в течение двадцати дней с момента обращения руководителя путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

Предусмотренная настоящим пунктом статистическая отчетность представляется в министерство транспорта Ростовской области в форме заверенной подписью руководителя и печатью предприятия копии с отметкой органа статистики о принятии.

5. Размер должностного оклада руководителя предприятия дорожного комплекса определяется в зависимости от объема выполненных работ собственными силами (без НДС) согласно таблице № 2.

Таблица № 2

№ п/п	Объем выполненных работ собственными силами (без НДС) (млн. рублей)	Размер должностного оклада (рублей)
1.	До 85 (включительно)	30 000,0
2.	От 86 до 110 (включительно)	50 000,0
3.	От 111 до 160 (включительно)	55 000,0
4.	От 161 до 210 (включительно)	65 000,0
5.	От 211 до 300 (включительно)	75 000,0
6.	От 301 до 500 (включительно)	85 000,0
7.	От 501 до 700 (включительно)	90 000,0
8.	Более 700	100 000,0

Размер должностного оклада устанавливается при заключении трудового договора по итогам истекшего календарного года.

Размер должностного оклада может корректироваться в меньшую сторону по итогам календарного года. В случае уменьшения по итогам отчетного года показателя объема выполненных работ собственными силами с переходом в более низкий диапазон изменение размера должностного оклада осуществляется в порядке статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководители предприятия предоставляют информацию об объемах выполненных работ собственными силами за подписью руководителя предприятия и главного бухгалтера с приложением справок о стоимости выполненных работ и затрат (форма КС-3) по итогам календарного года не позднее первого рабочего дня следующего календарного года.

При достижении в течение календарного года более высокого показателя объема работ выполненных собственными силами предприятия размер

должностного оклада устанавливается по достигнутому показателю на основании обращения руководителя предприятия с предоставлением информации об объемах выполненных работ собственными силами с начала текущего года за подписью руководителя предприятия и главного бухгалтера с приложением справок о стоимости выполненных работ и затрат (форма КС-3). Повышенный размер должностного оклада устанавливается в течение двадцати дней с момента обращения руководителя путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

Предусмотренные настоящим пунктом справки о стоимости выполненных работ и затрат представляются в министерство транспорта в виде заверенных подписью руководителя и печатью предприятия копий.

Для руководителей предприятий, находящихся в процедуре реорганизации, размер должностного оклада не изменяется и соответствует ранее установленному.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области, содержащими нормы трудового права.

7. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются ежеквартально при условии достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных министерством транспорта Ростовской области за соответствующий период.

Ежеквартальная премия выплачивается на основании приказа министерства транспорта Ростовской области в размере до 250 процентов должностного оклада руководителя.

Премия выплачивается в размере 200 процентов при условии достижения предприятием показателей экономической эффективности деятельности предприятия, утвержденных в рамках программы деятельности предприятия.

Показателями экономической эффективности деятельности предприятий являются:

выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за вычетом налога на добавленную стоимость, акцизов и других обязательных платежей);

чистая прибыль (убыток);

чистые активы;

часть прибыли, подлежащая перечислению в областной бюджет в планируемом году по итогам деятельности предприятия за предшествующий год.

Размер премии может быть увеличен до 250 процентов должностного оклада руководителя при выполнении показателей эффективности работы руководителей предприятий согласно приложению к настоящему положению.

Премия не выплачивается в следующих случаях:

невыполнения хотя бы одного из показателей экономической эффективности предприятий,

при наличии убыточной деятельности предприятия,

при наличии просроченной задолженности по заработной плате (предприятием представляется статистическая отчетность по форме № 3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате»),

при наличии просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации и государственные внебюджетные фонды (предприятием представляется справка из налоговых органов и государственных внебюджетных фондов об отсутствии задолженности),

в случае если производственная деятельность предприятия или его структурного подразделения приостановлена уполномоченным на то государственным органом (с момента приостановления деятельности предприятия до прекращения исполнения административного наказания в виде административного приостановления деятельности).

Решение о премировании принимается по результатам рассмотрения отчетности, предоставляемой руководителем предприятия в министерство транспорта Ростовской области в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 13.01.2012 № 7 «О повышении эффективности управления областными государственными предприятиями и областными государственными учреждениями», а также заверенной подписью руководителя и печатью предприятия копии статистической отчетности по форме 3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате» с отметкой органа статистики о принятии, оригинала справки из налоговых органов и государственных внебюджетных фондов об отсутствии задолженности, в течение тридцати дней после предоставления отчетности.

8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) этих предприятий устанавливается в кратности 5.

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

9. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

Приложение
к Положению об оплате труда руководителей
государственных унитарных предприятий
Ростовской области, подведомственных
министерству транспорта Ростовской области,
утвержденному постановлением
министерства транспорта РО
от 05.06.2015 № 10

Показатели эффективности работы руководителей государственных
унитарных предприятий, подведомственных министерству транспорта
Ростовской области

№ п/п	Показатели эффективности работы руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области	Отчетный период	Увеличение размера ежеквартальной премии руководителя предприятия к должностному окладу, в процентах
1	2	3	4
1.	Выполнение основных плановых показателей Программы деятельности предприятия за отчетный период:		
	выручка от реализации продукции (работ, услуг)	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	
	рост к плановому показателю свыше 2 %		10
	чистая прибыль предприятия	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	
	рост к плановому показателю свыше 2 %		10

1	2	3	4
	чистые активы предприятия (при условии размера чистых активов на уровне не ниже уставного капитала предприятия)	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	
	рост к плановому показателю свыше 2 %		10
2.	Отсутствие роста кредиторской задолженности по сравнению с предыдущим периодом	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	
	рост свыше 1 %		0
	на уровне (+, - 1%)		1
	снижение более 1 %		5
3.	Размер среднемесячной заработной платы по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	
	рост свыше 1 %		5
	на уровне (+, - 1%)		1
	снижение более 1 %		0
4.	Просроченная кредиторская задолженность	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	
	отсутствие		5
	наличие		0
5.	Просроченная дебиторская задолженность	за отчетный период (нарастающим итогом с начала отчетного года)	
	отсутствие		5
	наличие		0
Максимальное количество процентов			50